

Beleidsplan Stichting West Papua

23 juli 2019

1. Inleiding

Stichting West Papua (SWP) is op 24 april 2014 opgericht. SWP beoogt door middel van projecten de situatie in West Papua (voormalig Nederlands Nieuw Guinea) gaande weg te verbeteren.

2. Het doel van SWP

- Het bevorderen van de welvarendheid van West Papua en haar bevolking.
- Het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevordelijk kunnen zijn, zonder dat de stichting een en ander bedrijfsmatig gaat verrichten.
- De stichting tracht haar doel onder meer te verwezelijken door het bevorderen van: democratische waarden, van respect voor mensenrechten, van zelfbeschikkingsrecht, van universele grondrechten, van historisch verworven rechten, van vrije godsdienstkeuze en beleving, van vorming en opleiding, alsmede het bewustmaken en bevorderen van ecologie en duurzaamheid in het algemeen en in het bijzonder in de industrie en exploitatie van natuurlijke rijkdommen.
- De stichting heeft geen winstoogmerk.

3. Werkzaamheden van de instelling

- Voor het kunnen realiseren van het doel zijn gelden nodig. Er zal veel aandacht gegeven worden aan het werven van fondsen.
- De fondsen zullen besteed worden aan projecten voor West Papua. Zoals opleiding en training voor ondernemers en bestuurders. Ook zullen projecten worden gestart om de aandacht van de wereld te krijgen voor de schrijnende situatie in West papua.
- Projecten kunnen door iedereen aan het bestuur worden voorgelegd. Het bestuur beoordeelt het beoogde doel, de haalbaarheid ervan en de controle op de uitvoering en bestedingen.

4. Organisatie-structuur

- Het bestuur van SWP wordt gevormd door een voorzitter, een secretaris en een penningmeester.
- De voorzitter zal zich met name richten op externe relaties. De secretaris zorgt voor verslaglegging, archivering en site-beheer. De penningmeester dient zorg te dragen voor het financieel reilen en zeilen van SWP en de verantwoording daarvan.
- Het bestuur kan vrijwilligers vragen taken op zich te nemen zoals fundraising en het organiseren van bijeenkomsten.
- Wanneer dergelijk werkzaamheden meer inzet vragen dan voor één vrijwilliger, kan

het bestuur een commissie benoemen, welke op af te spreken wijze verantwoording aflegt aan het bestuur.

5. Financiering en schenkingsbudget

- Bij de start (24 april 2014) beschikte SWP niet over gelden. Via donaties en schenkingen alsmede door het organiseren van o.a. fancy fairs zal geld verkregen moeten worden.
- Het bestedingsbeleid is erop gebaseerd dat niet meer wordt uitgegeven dan er binnenkomt. Zijn de inkomsten krap dan zullen de projecten minder ontvangen.
- Conform de statuten ontvangen de bestuurders geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten. Vrijwilligers kunnen in aanmerking komen voor een vergoeding tot het maximum van de wettelijke jaarlijkse vrijwilligersvergoeding.

6. Vermogens-beheer

- Bij de oprichting van de stichting beschikte SWP niet over enige vorm van vermogen. We gaan ervan uit dat zich dit de komende jaren wel gaat voordoen.
- Het vermogensbeheer zal, zodra zich een zekere mate van vermogen ontwikkelt, daaruit bestaan dat er naast spaarrente ook sprake kan zijn van beleggen, maar dan alleen behoudend, zoals in obligaties.
- Zodra er een vermogen gaat ontstaan van meer dan € 100.000,- zal het bestuur een beheer-/beleggings-beleid ontwikkelen.

7. Beschikbare documenten

- De notariële akte van de oprichting van Stichting West Papua is beschikbaar.
- De stichting is geregistreerd bij de Kamer van Koophandel te Amersfoort. Het uittreksel Kamer van Koophandel is beschikbaar.
- De jaarrekeningen worden [hier](#) weergegeven.